

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2020 Г.

Грижата за младите хора е най-важната национална кауза, за да осигурим европейско развитие на България. Годишният общински план е документ за планиране на младежката политика на местно ниво, програма и методика за изпълнение на националната политика за младите хора. Стратегическите цели на работата и дейностите за младите хора, са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение.

Основните теми и широкият обхват на проблемите, които засягат младите хора, налага прилагането на многосекторен подход в неговото изпълнение. В тази връзка Общинска администрация ще си сътрудничи в областта на образование, трудова заетост, здравеопазване, конкурентоспособност, социално включване, равнопоставеност на половете и др.

На общинско ниво многосекторният подход се развива чрез включване на целенасочени дейности в подкрепа на развитието на младите хора и осигуряване на възможности за конструктивен диалог с тях при формулирането, изпълнението и оценката на младежката политика и ангажиране на организациите и институциите, работещи с млади хора.

Принципите, въз основа на които се разработва и реализира настоящият документ, са:

- съответствие на програмите и услугите за младежи с националните, европейските и международни стратегически документи - Национална стратегия за младежта (2010-2020), ревизирана Европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите, приета от Съвета на Европа, Хартата за правата на човека, Конвенцията за правата на детето на ООН, Европейска конвенция за правата на човека и основните свободи и т.н.;
- законосъобразност;
- недискриминация, равнопоставеност, обществена солидарност и толерантност към всички групи младежи;
- децентрализация;
- многосекторен подход;
- иновативност в процеса на планиране и предоставяне на услуги за младежи, младежки проекти и инициативи;
- професионализъм при управлението на услугите за младежи;
- ефективност, прозрачност и икономичност при усвояването на финансовите средства;
- надграждане и усъвършенстване на съществуващи практики, опит и услуги;
- изграждане на мрежа от партньорства на местно, регионално и национално ниво с участието на всички заинтересовани страни.

В изпълнение на чл.15 и чл.16 от глава Втора на Закона за младежта ежегодно се утвърждава общински годишен план за младежта за текущата година. Той определя целите и приоритетите на общинската политика за младите хора, както и финансовите ресурси за реализирането и. Изпълнението на поставените цели не биха могли да бъдат изпълнени без оптимална координация и взаимодействие между различните институции на територията на общината - Общинска администрация, Общински съвет, училища, читалища, Дирекция „Социално подпомагане”.

АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНАТА

- Нарушена ценностна система, формирана в условията на преход от отрицателна демографска характеристика;
- Отпадане от системата на средното образование, липса на професионална квалификация и кариерна ориентация;
- Висок процент младежка безработица, поради обективни и субективни причини
- Заетост главно в „сивия” сектор на пазара на труда;
- Липса на икономическа и социална мотивация за собствен бизнес предприемачески инициативи;
- Недостатъчно развити публични услуги в подкрепа на младите хора;
- Предпочитания за изява в неформална среда и липса на желание за форма на изява на граждански позиции;
- Липса на достъп до информация за младите хора от малките населени места;
- Липса на представителство чрез младежки съвети на общинско ниво;
- Немотивираност на младите хора да участват в доброволчески дейности и акции;
- Пренебрегване на здравословния начин на живот / хранене, спорт, опасности полово предавани болести, неупотреба на наркотици и др./ като ценност;
- Ранни бракове, разводи и нарастване на броя на децата, родени без брак;
- Увеличаване на случаите на противообществени и противоправни прояви с участието на младите хора от по-ниските възрастови групи;
- Рецидиви на случаите на малолетни и непълнолетни извършители престъпления;
- Ниска степен на респект към право охранителните и правораздавателни органи;
- Липса на привлекателни възможности за реализация на младите в селата на общината, и особено на тези от ромски произход;
- Сътрудничеството между отделните институции при реализирането младежките политики не е достатъчно ефективно;

Целта е чрез осъществяване на инициативи и кампании, да се насърчи активността на младите хора в различни области на живота, да се подобри качеството на услугите, да се повиши здравната култура на младото поколение, да се създадат условия за придобиване на знания и умения за успешна личностна и професионална реализация.

Насърчаване на икономическа активност и кариерното развитие на младите хора

Демографската перспектива в община Угърчин е - отлив на младежи от нея най-вече, поради липса на работа, особено в селата. Голяма част от младите хора се преселват в по-големите градове или емигрират в чужбина и не се връщат повече.

Като младеж се дефинира всяко едно лице на възраст между 15 и 29 години без разлика на техните социални, политически, религиозни и етнически убеждения.

- Население на Община Угърчин- 6 528
- 15 – 29 г. –1 195 жители;
- Брой безработни до 29 г. -94

Младежка заетост

Голяма част от младежите, след приключване на образованието си в училище, не се възползват от възможностите на неформалното учене и това ги прави неконкурентноспособни на пазара на труда. Често младите хора изпитват липса на необходимата информация за устройване на работа.

Все още липсва практика работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Голяма част от работещите млади хора са демотивирани от заплащането и условията на труд. Те са ресурс и на сивата икономика и са принудени да приемат „първата възможна работа” временна или неквалифицирана работа, дори и да притежават образователен ценз, тъй като специалностите им не са конкурентни към момента.

На пазара на труда, младежите са значителна по размер група. Причините за това са ниска образованост, липса или ниското равнище на професионалната квалификация, неточна професионална ориентация, липса на трудов стаж.

Младежката безработица трябва да се разглежда едновременно с въпроса и за тези млади хора, които не търсят активно трудова заетост. И двата проблема превръщат положението на младежите на българския пазар на труда в още по-тревожно. В действителност същностният проблем са младежите, които нито работят, нито учат, нито се квалифицират, както и дългосрочно безработните. Младежите, които напускат училище преждевременно, и сравнително ниското качество на образованието в България са едни от главните причини за наличието на младежи с недостатъчна образователна подготовка, квалификация и умения. Обстоятелствата, свързани със социалния статус, увеличават риска да останеш безработен. Младите хора от семейства на безработни родители - не търсещи активно трудова заетост, ниско образовани или неграмотни, без умения и квалификация, които живеят в бедност или принадлежат към някоя от онеправданите обществени групи, до голяма степен ще придобият същите характеристики.

Българските младежи /15-30г./продължават да живеят все по-дълго в дома на своите родители в сравнение със своите връстници в другите държави от ЕС. Причината за това е липсата на финансови възможности да живеят сами под наем или да закупят собствено жилище. Възрастта, в която те встъпват в брак и създават семейство също се е повишила през последните години. Повечето от тях не сключват брак, а живеят на семейни начала. Често това води и до увеличаване броя на самотните майки, отглеждащи децата си, понякога и от различни съжителства. Това предопределя проблемите по-късно при обучение и възпитание на тези деца в учебно-възпитателни заведения.

Ключов момент при създаването на възможности за младите хора да намерят своето място в обществото, да постигнат икономическа независимост и да се развият, е намирането на подходящо работно място. Част от завършилите училище, ако не кандидатстват във ВУЗ за повишаване на образованието и придобиване на специалност, започват първата възможна работа, без особени изисквания към условията на труд. Младите хора без опит са в неблагоприятно положение и са сред първите засегнати от влошените икономически условия.

Достъп до информация и услуги

Все по-висок е процентът на младите хора, които ежедневно ползват интернет услуги, включително и в селата, а това е един от съвременните начини да бъдат добре информирани.

Информационните услуги за младежи предоставят Бюро по труда, общинската администрация, градската библиотека и библиотеките в читалищата в селата.

Публичните услуги в подкрепа на младите хора все още не са с необходимото качество и не достигат до всички нуждаещи се, особено до младите роми и младежите в града и населените места. Липсва Младежки информационен център, информационно-образователен център в общината, които да предлагат качествени услуги.

Насърчаване на здравословен начин на живот

В общината функционира център за спешна и неотложна медицинска помощ и индивидуални практики, в дейността на които приоритетна роля има превантивната профилактична медицина при рисковите групи.

В детските гради и в учебните заведения на територията на общината има изградени и действат здравни кабинети, в които медицинските специалисти оказват първа долекарска медицинска помощ на децата и учениците и работят по Национални програми за промоция на здравето и профилактика на болестите. В годишните планове за работа на същите особено внимание се отделя на насърчаването за здравословен начин на живот и на превантивните мерки, по-специално по отношение на сексуалната активност, злоупотребата с алкохол, използването на наркотици, тютюнопушенето, хранителните разстройства, затлъстяването, насилието, хазартните игри и пристрастяването към информационните и комуникационни технологии.

Здравни специалисти ежегодно изнасят лекции на учениците относно здравословния начин на живот и хранене. Във връзка с превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохолни и наркотични вещества, ежегодно се провеждат различни информационни кампании, включващи раздаване на листовки, брошури и прожекция на филми.

Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение.

Социалното подпомагане на хората в неравностойно положение от общината, включително и на младите хора, се осъществява в съответствие с изискванията на Закона за социалното подпомагане, Правилникът за неговото прилагане и Законът за семейните помощи за деца. В Община Угърчин е необходимо да се работи усилено в посока предоставяне на социални услуги за деца и младежи с увреждания.

На територията на общината няма изградени: Център за обществена подкрепа, Център за социална интеграция и рехабилитация, където да се предлагат условия за занимания по интереси, рехабилитация, адаптирано обучение и други услуги.

Развитие на младежко доброволчество

Доброволството дава много възможности на младите хора да изразят своя порив към хуманност и грижа за другите, както и да се утвърдят общочовешките ценности сред младото поколение. На територията на общината няма неправителствени организации, които да работят за популяризиране на доброволството сред учениците и привличане на други граждани, заявили желание да полагат доброволен труд в различни видове социални услуги.

Макар готовността на младите хора да участват в доброволчески акции, ограничени са възможностите за доброволчески дейности. Ценността на доброволството все още не се познава широко от младите хора. Механизмите за публичното подпомагане на младежкото доброволчество, като важна проява на солидарност и гражданска активност не са развити, поради липсата на институции презентиращи доброволството.

Повишаване на гражданската активност на младите хора

Гражданското участие на младите хора е свързано с прилагане принципите на Европейската харта за участието на младите в живота на общините и регионите.

Прозрачност на местните политики по отношение на младежките политики – организиране на дискусии, срещи, форуми по определени теми. Текущо проучване потребностите и проблемите. Насърчаване на младите хора да бъдат активни граждани

с ясна обществена позиция. Осигуряване на възможност младите хора да участват в процеса на вземане на решения, относно младежките политики.

Все още младите хора предпочитат неформалните среди за общуване – събирания с приятели, спортни мероприятия, клубове по интереси, интернет форуми и чатове. Мисленето на младежите за гражданската инициатива като „нещо безсмислено и губене на време” е сериозна заплаха за демократичните механизми в бъдеще. От друга страна са активни по теми, значими предимно за младите като екология и човешки права, които засягат чувството им за справедливост.

Гражданска активност на младите хора в община Угърчин има, но тя е хаотична, единична и най-силно изразена в интернет пространството. Причина за това може да се търсят в липсата на младежка организация, която легитимно да изява позицията на младежите, за да се включат реално в живота и управлението на града ни. Диалогът с младежите на общинско ниво по въпроси, които ги засягат, все още не е структуриран за разлика от установените европейски модели на представителство чрез национални, регионални и местни младежки съвети.

На територията на Община Угърчин няма регистрирани младежки неправителствени организации, младежки информационно-консултански център, няма сформиран общински консултативен съвет по въпросите за младежта и др. Необходимо е изграждането на такива, за да бъдат реализирани младежки инициативи и дейности на месно ниво, национално и европейско ниво. Ограничените инициативи водят до пасивно възприемане на реалностите или агресивна критика към всичко.

Развитие на междукултурния и международния диалог

В Община Угърчин съжителстват различни етноси . Толерантност – това е определящото във взаимоотношенията между различните етнически групи. Общината работи за създаване на благоприятна среда за насърчаване на междукултурния диалог, чрез който се осъществяват размяна на мнения между лица или групи с различни етнически, културен, религиозен и езиков произход и наследство въз основа на взаимно разбиране и уважение.

Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

С възникването на наказателна отговорност по отношение на младия човек за извършени от него престъпления, зачестяват случаите на противообществени прояви сред млади хора от по-ниските възрастови групи.

Най-рисковите групи се оказват младите хора без родителски контрол /отсъстващи родители, непълни семейства/ рано отпадналите от образование.

Много ниската степен на доверие и респект по отношение на правоохранителните и правораздавателните органи сред младите хора, възпрепятства активното им участие в превенцията на престъпността.

За превенция на престъпността сред младите хора, общината работи в координация с МКБПМН, Отдел „Закрила на детето”, училищни ръководства, кметове и кметства.

Проблемът за задържане в училище на всички подлежащи на задължително обучение е сериозен. Много хора са намерили препитание в чужбина и са оставили на възрастните си родители грижата за учениците. Слабият контрол от една страна е причина за системно отсъствие от училище, но и за по-сериозни провинения.

Местната комисия работи в тясно сътрудничество с органите по образование, Дирекция „Социално подпомагане” и Отдел „Закрила на детето”, съдебна власт и други институции и организации.

ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ

- ✓ 1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора
- ✓ 2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги
- ✓ 3. Насърчаване на здравословен начин на живот
- ✓ 4. Социално включване на младите хора в неравностойно социално положение
- ✓ 5. Младежко доброволчество
- ✓ 6. Повишаване на гражданската активност на младите хора
- ✓ 7. Приобщаване на младите хора в селата на община Угърчин
- ✓ 8. Междукултурно младежко общуване
- ✓ 9. Ролята на младите хора за намаляване на престъпността

ДЕЙНОСТИ, КОИТО ДА ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

Дейности	Инициативи, кампании	Отговорни институции	Срок на реализация	Финансиране
1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора Стратегическа цел : Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора в България. Оперативна цел: Улесняване на прехода от образование към заетост.				
1.1. Създаване на ефективни връзки и насърчаване на сътрудничество между работодатели и училищата	Организиране на информационни срещи с работодатели	Директори на училища Общинска администрация	м. април	не е необходимо
Оперативна цел: Създаване на благоприятна среда за професионална реализация и кариерно развитие на младите специалисти в държавната и общинска администрация чрез:				
1.2. Стажуване в общинската администрация	Създаване на възможност за стажантски програми	Община Угърчин	през годината	по програми
2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги Стратегическа цел: Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им. Оперативна цел: Формиране на информационна политика, насочена към младите хора				
2.1. Актуална и достъпна информация, насочена към широк кръг интереси и потребности	Своевременно обявяване на интернет страницата на общината с информация за младежки	Общинска администрация	през годината	не е необходимо

	проекти, програми, стипендии и др. възможности.			
3. Насърчаване на здравословен начин на живот				
Стратегическа цел: Насърчаване на здравословния начин на живот сред младите хора				
Оперативна цел: Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора				
3.1. Здравно образование в училищата и насърчаване на здравната просвета	Беседи от мед.специалисти в училищата в часа на класа.	Медицински специалисти в училищата,	според плановете на класните р-ли	не е необходимо
4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение				
Стратегическа цел: Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение – младежи в специализирани институции; младежи с увреждания; младежи, напускащи специализирани институции; младежи, страдащи от различни зависимости; бивши затворници и други групи младежи в риск.				
Оперативна цел: Синхронизиране на младежката политика за лица в неравностойно положение с политиките за закрила на детето				
4.1. Подкрепа на младите хора в специализираните институции и деца в риск	Прилагане на добри практики за пълноценно интегриране в обществото на младежите	ДСП Общинска администрация	през годината	не е необходимо
5. Развитие на младежко доброволчество				
Стратегическа цел: Развитие на доброволството сред младите хора като движеща сила за личностно развитие, мобилност, учене, конкурентоспособност, социално сближаване, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание.				
Оперативна цел: Популяризиране на доброволството				
5.1. Доброволчески възможности за младите хора	Включване на младежите в доброволчески инициативи	Общинска администрация Читалища	през годината	Общински бюджет при необходимост
6. Повишаване на гражданската активност на младите хора				
Стратегическа цел: Осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора в обществения живот и за приобщаването им към основните ценности и стандарти				
Оперативна цел: Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.				
6.1. Подкрепа на младежки инициативи, подпомагане и насърчаване създаването на местни младежки организации	Участие на представители на общината в Областен младежки съвет	Общинска администрация	през годината	не е необходимо

7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

Стратегическа цел: Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

Оперативна цел: Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места и селските райони

7.1.Насърчаване и подпомагане на читалищата като средище за културно изразяване и гражданско участие в малките населени места и селските райони	Създаване на форми за изява на младежите в дейността на читалищата в малките населени места	Общинска администрация Секретари на читалища	през годината	не е необходимо
---	---	---	---------------	-----------------

8. Развитие на межкултурния и международния диалог

Стратегическа цел: Създаване на благоприятна и насърчаваща среда за българските младежи да участват пълноценно в межкултурното и международното младежко общуване.

Оперативна цел: Насърчаване на междуетническото и межкултурното опознаване, толерантност и диалог

8.1.Интеркултурно образование и възпитание .	Запознаване с традициите и фолклора на различните етнически общности.	Училища Читалища	през годината	не е необходимо
--	---	---------------------	---------------	-----------------

9. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

Стратегическа цел: Стимулиране на активното участие на младите хора в превенцията на престъпността, особено в превенцията на правонарушенията, извършени от млади хора

Оперативна цел: Ангажиране на местната власт, младежките организации и медиите в превенцията на правонарушенията, извършвани от младежи

9.1.Превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора	Информационни инициативи и кампании за превенция на рисковото поведение и престъпността	МКБППМН ИДПС	м.септември	Бюджет МКБППМН
---	---	-----------------	-------------	-------------------

ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

Основните принципи за постигане на целите са посочени в Национална стратегия за младежта 2010-2020 г, които ще се използват в реализирането на дейностите в настоящия план:

- Реализирането на дейностите изискват съвместни усилия на всички отговорни субекти;

- Постигнатите резултати да се базират на съчетаване на обществената активност с общинската и държавната политика за младежта;

- При работа с младите хора да се прилагат европейски принципи, норми и стандарти;

- Организирането и изпълнението на дейностите да е съобразено с действащата нормативна уредба.

Средствата за реализиране на плана се осигуряват в рамките на бюджета на общината, средства от проекти и дарения.

Общинска администрация си сътрудничи с териториалните структури на централни държавни органи и гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинските политики за развитие на младежта.

ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ

Общинският план за младежта е разработен въз основа на планираните инициативи на Общинска администрация, училища и читалища. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между организираните институции ще бъде осъществена от Общинска администрация.

РЕД И НАЧИН ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ

Планът за действие е разработен като отворен документ, който ще се актуализира, допълва и изменя на база регламентирани периодични анализи. За осигуряване на публичност Планът ще бъде публикуван на сайта на Община Угърчин.

ИНДИКАТОРИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ

Качествени резултати:

Подобряване на условията на живот на младите хора за пълноценната им реализация в обществено-икономическия живот на общината.

- ✓ Подобряване на условията на живот на младите хора в община Угърчин
- ✓ Привлечени и мотивирани за активно участие в обществения живот на повече младежи

Количествени резултати:

- ✓ Брой участници младежи в планираните дейности
- ✓ Брой разпространени информационни материали
- ✓ Брой проведени срещи на представители на отговорните институции за обсъждане хода на изпълнение и степента на постигане на планираните цели